Приложение

к приказу Главного управления образования
администрации г. Красноярска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ДОРОЖНАЯ КАРТА**

**по обеспечению методического сопровождения профессионального развития
молодых педагогов муниципальных образовательных организаций г. Красноярска**

**на 2022 – 2024 гг.**

**Цель:** непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов муниципальных образовательных организаций г. Красноярска (далее – молодые педагоги)

**Задачи:**

1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;

2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

**Сокращения:**

Молодые педагоги муниципальных образовательных организаций г. Красноярска – молодые педагоги;

Муниципальное казённое учреждение «Красноярский информационно-методический центр» - МКУ КИМЦ;

Индивидуальный образовательный маршрут – ИОМ;

Городские базовые площадки – ГБП

Руководители муниципальных образовательных организаций – Руководители МОО

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Направление деятельности** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| **1.** | **Нормативно – правовое регулирование** |
| 1.1 | Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов  | 1. Разработка дорожных карт, программ по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов  | Май 2022 г. | Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО) |
| 2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты образовательных организаций | Май 2022 г. | Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО) |
| **2.** | **Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка** |
| 2.1 | Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов  | 1. Размещение актуальной информации на сайте МКУ КИМЦ | Постоянно | Методисты МКУ КИМЦ |
| 2. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайтах образовательных организаций | Постоянно | Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО) |
| 3. Консультирование по вопросам методического сопровождения профессионального развития молодыхпедагогов и по отдельным вопросам развития системы наставничества в образовательных организациях | В течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| **3.** | **Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов** |
| 3.1 | Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов  | 1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов | Постоянно | Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО);Методисты МКУ КИМЦ; |
| 2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне образовательной организации |
| 3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов |
| **4.** | **Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов** |
| 4.1 | Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала | 1. Организация сетевых форм взаимодействия через работу Совета молодых педагогов, городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами; обеспечение методического сопровождения деятельности ГБП
 | В течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| 1. Конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют»
 | Март — апрель ежегодно | Методисты МКУ КИМЦ |
| 1. Организация стажерских практик:

«Виртуальный имидж педагога в социальных сетях»;«Экспертный блог как способ становления профессиональной идентичности молодых педагогов»;«От теории к практике. Создаем и проводим сетевую игру и сетевое событие»;Форсайт-сессии «Soft skills молодого педагога» | В течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| 4. Мастер-классы: «Эффективные образовательные технологии в работе педагога» |
| 5. Коуч-сессия «Конфликтологическая компетентность молодого педагога» |
| 6. Предметные интенсивы (вебинары, мастер-классы) |
| 4.2. | Повышение социального и профессионального статуса молодого педагога в процессе разработки, организации и демонстрации практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности | 1. Педагогическая мастерская «Пригласите на урок» | В течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| 2. Методическая неделя «Учитель в начале пути» |
| 3. Погружение «Кадры решают все!» |
| 4. Тренинги «Помоги себе сам» |
| 5. Образовательные компетентностные сетевые игры |
| 4.3 | «Организация мест проб» - создание условий для формирования и развития «soft skills» молодого педагога, его самореализации | 1. Обучающий вебинар «Цифра и знание» - уроки от молодых педагогов | В течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| 2. «Использование цифровых ресурсов в деятельности учителя» - вебинары от молодых педагогов |
| 4.4 | «Школа социального проектирования» - создание условий для вовлечения молодых педагогов в проектную деятельность | 1. «Проектный офис»  | В течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| 2. «ПроектСреда» |
| 3. Семинары по социальному проектированию |
| 4. Конкурс проектных идей молодых педагогов г.Красноярска «Марафон проектных идей» |
| 4.5 | Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования | 1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников на уровне ОО | В течение периода реализации | Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО);Методисты МКУ КИМЦ; |
| 2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога |
| 4.6 | Создание условий для обмена опытом, устранения дефицитов молодых педагогов | 1. Импровизационно-историческая игра «Выбор судьбины» | В течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| 2. Антифорум «яУчитель24» |
| 3. Методическая неделя для молодых педагогов |
| 4. Проект «Взаимообучение городов» |
| 5. Форум«PROнаставничество» |
| 4.7 | Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятиях разного уровня | 1. Комплекс тематических мероприятий по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы) | В течение периода реализации | Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО);Методисты МКУ КИМЦ, |
| 2. Трансляция лучших практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов города в средствах массовой информации |
| 3. Трансляция лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП) |
| **5.** | **Мониторинг обеспечения профессиональной поддержки молодых педагогов** |  |
| 5.1 | Организация мониторинга сайтов образовательных организаций на наличие локальных актов, методических разработок по сопровождению и поддержке молодых педагогов | Мониторинг сайтов образовательных организаций, информационная справка по итогам мониторинга | Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| 5.2 | Мониторинг системы поддержки молодых педагогов в образовательных организациях | Сбор информации.Разработка рекомендаций по результатам мониторинга системы поддержки молодых педагогов в образовательных организациях | Ежегодно в мае и в декабре в течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |
| **6.** | **Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов** |
| 6.1 | Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов  | Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне образовательных организаций | Постоянно, в течение периода реализации | Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО) |
| Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов | Постоянно, в течение периода реализации | Методисты МКУ КИМЦ |