

№ 4

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 3986 от 24.05.2017 г.

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 282»



От работодателя:  
Заведующий МБДОУ № 282  
№ 282 Сапникова И.В.  
29.07.2019 *Иванова И.В.*

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 282  
*Дьяконова С.С.*  
Дьяконова С.С.  
29.07.2019 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 3986/4 от «30» 07 2019 г.

г. Красноярск, 2019

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Детский сад № 282» в лице заведующего Санниковой Ирины Васильевны, с одной стороны, и работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 282» в лице председателя первичной профсоюзной организации Дьяконовой Светланы Сергеевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 282» (регистрационный № 3986 от 24.05.2017) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания № 10 от 26.07.2019 г.):

1. Раздел VIII «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 8.1.23 : «Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма включая санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего им право на назначение страховой пенсии по старости по результатам проведения специальной оценки условий труда (п.3, п.4 приказа Минтруда России от 10.12.12г. № 580н)».

2. Строку «Руководитель» таблицы Приложения №2.6 «Положения об оплате труда работников МБДОУ № 282» изложить в следующей редакции:

«Руководитель»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			отсутствие фактов ухода детей из учреждения	5%
			приемка учреждений к	10%

			новому учебному году в соответствии с графиком	
		реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%



	тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
кадровое обеспечение	работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
	участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	наличие участников, победителей	2% 5%
	обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении	отсутствие обоснованных жалоб	5%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	участие в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	профессиональные достижения	участие в мероприятиях муниципально	

		руководителя	го, регионального и международно го уровня: 1 выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций)	2%  5%
			личные победы в профессионал ьных конкурсах (1– 3 место)	5%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
образовательны е результаты	учебные результаты		наличие проектов, реализуемых в рамках вариативной части основной образовательн ой программы дошкольного образования	10%
		внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международн ый и всероссийский уровень региональный уровень муниципальн ый уровень	5%
				2%
				2%

	воспитательная работа	отсутствие детей, систематическ и пропускающи х занятия без уважительной причины	2%
		отсутствие случаев несвоевремен ного выявления семейного неблагополуч ия	3%
		положительна я динамика снижения количества семей, стоящих на профилактиче ском учете	2%
		организация и проведение городских қалендарных мероприятий для детей и взрослых	5%
выплаты за качество выполняемых работ			
организационн ая и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирую щих органов	3%
		получение грантов	5%
	привлечение дополнительны х ресурсов на развитие учреждения	предоставлени е платных образовательн ых услуг: по тарифам, предусмотрен	5%

		ным правовым актом города по индивидуальным тарифам	10%
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	1 контракт	2%

3. В «Правилах внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 282» в пункте 2.3 фразу «страховое свидетельство <sup>рос-по</sup> обязательного пенсионного страхования» изменить на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета на основании статьи 65, 312.2 Трудового кодекса РФ.

4. Изменяемые положения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения.
5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Представитель работников:

Рыска / Рыскаева С.А.  
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель организации:

Сай Самиетов М.  
(подпись) (Ф.И.О.)